



---

## 73<sup>e</sup> session de l'Assemblée générale

5<sup>e</sup> commission

Point 135 de l'ordre du jour

### **Dispositif d'application du principe de responsabilité au Secrétariat de l'Organisation des Nations Unies: renforcement du système dans le cadre du nouveau modèle de gestion**

Accountability system in the United Nations Secretariat:  
strengthening the accountability system of the Secretariat under  
the new management paradigm

New York, le 22 mars 2019

Déclaration de la Suisse

---

Madame la Présidente,

J'ai l'honneur de m'adresser à vous au nom de la Suisse et du Liechtenstein. Nos délégations saluent la présentation des rapports du Secrétaire général et du CCQAB relatifs à ce point de l'ordre du jour.

Nos délégations soutiennent pleinement la proposition de nouveau modèle de gestion pour l'Organisation des Nations Unies présentée par le Secrétaire général. L'Assemblée générale a souligné que le principe de responsabilité est au centre de la réforme de la gestion. Nous accueillons de ce fait avec satisfaction les propositions du Secrétaire général de renforcer davantage le dispositif d'application du principe de responsabilité de l'Organisation.

Pour que l'ONU soit forte, il faut donner aux membres du personnel une plus grande autonomie d'action dans l'exercice de leurs fonctions afin qu'ils puissent s'en acquitter au mieux. Davantage de pouvoirs doivent être délégués aux responsables et aux membres du personnel, qui devront répondre de leurs décisions, de leurs résultats et de leur conduite. Le rapprochement des pouvoirs, des attributions et des responsabilités doit donc être au cœur d'une ONU réformée. Nous félicitons le Secrétaire général pour les mesures prises à ce jour et nous l'encourageons à poursuivre ses efforts. La nouvelle Division de la transformation opérationnelle et des questions de responsabilité jouera un rôle important dans la gestion et le contrôle de la qualité du suivi de l'exercice de pouvoirs de décision délégués. Elle veillera en effet à l'application systématique du cadre de suivi dans l'ensemble du Secrétariat.

Pour que l'ONU accomplisse ses mandats, il est essentiel aussi de renforcer la gestion axée sur les résultats. L'équipe spécifiquement chargée de la gestion axée sur les résultats au sein de la Division de la transformation opérationnelle et des questions de responsabilité doit appuyer les efforts du Secrétariat visant à intégrer la gestion axée sur les résultats dans les activités quotidiennes de l'Organisation et de l'ensemble de son personnel. Nous sommes d'accord avec le Comité consultatif sur le fait que le Secrétariat devrait fournir davantage d'informations concrètes et d'exemples d'améliorations obtenues grâce à la mise en œuvre de la gestion axée sur les résultats en vue de perfectionner encore le système.

Enfin, nous saluons les efforts constants déployés par le Secrétaire général pour que les normes de déontologie et d'intégrité soient respectées au sein du système des Nations Unies. À cet égard, nous demandons au Secrétaire général de continuer à prendre les dispositions nécessaires pour assurer la protection contre les représailles et pour prévenir aussi bien le harcèlement sexuel que l'exploitation et les atteintes sexuelles.

Madame la Présidente,

Nos délégations participeront de manière active et constructive aux délibérations portant sur ce point de l'ordre du jour.

Madame la Présidente, nous vous remercions.

---

*Unofficial translation*

Madam Chair,

I have the honour to address you on behalf of Switzerland and Liechtenstein. Our delegations welcome the submission of the reports of the Secretary-General and of the ACABQ relating to this agenda item.

Madam Chair,

Our delegations fully endorse the Secretary-General's proposal to shift the management paradigm in the United Nations. The General Assembly stressed that accountability is a central principle of management reform. We therefore welcome the Secretary-General's proposals to further strengthen the Organisation's accountability system.

A central element of a strong United Nations must be the empowerment of personnel to do their job in the best way possible. Greater authority must be delegated to managers and staff who in turn must be held accountable for their decisions, performance and conduct. The alignment of authority, responsibility and accountability must therefore be a central element of a reformed UN. We commend the Secretary-General for the steps taken so far and encourage him to continue his efforts. The newly established Business Transformation and Accountability Division will play an important role in managing and overseeing the quality of the monitoring framework for the exercise of delegated decision-making authority, ensuring that the framework is applied consistently across the Secretariat.

Another key element of a United Nations that delivers on its mandates must be the strengthening of results-based management. The dedicated results-based management team of the Business Transformation and Accountability Division must support the Secretariat's efforts to embed the concept of results-based management in the daily work of the Organisation and all its personnel. We concur with

the Advisory Committee that the Secretariat should provide more concrete information and examples of improvements resulting from the implementation of results-based management to further improve the system.

Finally, we welcome the Secretary-General's continuous efforts to uphold ethical standards and integrity within the UN system. In that regard, we ask the Secretary-General to continue to take appropriate measures for protection against retaliation and to prevent both sexual harassment and sexual exploitation and abuse.

Madam Chair,

Our delegations will participate actively and constructively in the deliberations of this agenda item.

Thank you, Madam Chair.