



74^e session de l'Assemblée générale

5^{ème} commission

Point 133 de l'ordre du jour

Dispositif d'application du principe de responsabilité au Secrétariat de l'Organisation des Nations Unies: Examen de l'efficacité du fonctionnement administratif et financier de l'Organisation des Nations Unies

Accountability system in the United Nations Secretariat: Review of the efficiency of the administrative and financial functioning of the United Nations

New York, le 11 mars 2020

Déclaration de la Suisse

Monsieur le Président,

J'ai l'honneur de m'adresser à vous au nom de la Suisse et du Liechtenstein. Nos délégations saluent la présentation des différents rapports du Secrétaire général et du CCQAB relatifs à ce point important de l'ordre du jour.

Nos délégations continuent d'approuver pleinement la vision du Secrétaire général pour la réforme de la gestion et sa proposition de changer le paradigme de la gestion aux Nations Unies, y compris la délégation de pouvoirs. Permettez-moi de rappeler que dans sa résolution 72/266 sur la réforme de la gestion, l'Assemblée générale a souligné que **la responsabilité est un principe central de la réforme de la gestion**. La responsabilisation commence avec la haute direction, qui doit montrer l'exemple. Mais en fin de compte, elle concerne l'ensemble du personnel, qui doit être habilité à faire son travail de la meilleure façon possible. Nous soutenons fermement un système solide de délégation d'autorité soutenu par un système de responsabilité qui fonctionne.

Nous saluons donc les efforts du Secrétaire général pour **mettre en place un système de responsabilisation plus solide et plus efficace**. Nous pensons que la restructuration organisationnelle qui a eu lieu il y a un an est un pas important dans la bonne direction. Nous notons que des progrès sont en cours et nous encourageons le Secrétaire général et le personnel concerné à poursuivre la mise en œuvre des mesures nécessaires pour renforcer le système de responsabilité.

Mission permanente de la Suisse auprès des Nations Unies
Permanent Mission of Switzerland to the United Nations

633 Third Avenue, 29th floor, New York, NY 10017-6706
Tél. +1 212 286 1540, fax +1 212 286 1555, www.dfae.admin.ch/missny

Nous attendons avec intérêt de voir des résultats plus concrets dans le prochain rapport du Secrétaire général. À cet égard, nous nous félicitons des prochaines étapes indiquées, notamment en ce qui concerne l'évaluation du système de responsabilisation du Secrétariat et le renforcement de la délégation de pouvoirs.

Permettez-moi de conclure en soulignant **le rôle crucial du contrôle interne et externe** pour mettre en place un système de responsabilisation qui fonctionne bien. Il convient à cet égard de saluer le travail du Bureau des services de contrôle interne, du Comité des commissaires aux comptes, du Corps commun d'inspection du système des Nations Unies et du Comité consultatif indépendant pour les questions d'audit. Cependant, nous sommes préoccupés par le fait que toutes les recommandations formulées par ces organes ne sont pas pleinement mises en œuvre et nous invitons les entités concernées à prendre les mesures nécessaires à cet égard.

Enfin, nous voudrions souligner que la présentation des documents en temps voulu est un autre élément important de la responsabilité. Cela inclut la présentation en temps voulu des rapports du CCQAB, afin de permettre aux États membres d'exercer leur part de responsabilité dans le système de responsabilisation de manière efficace et dans de meilleurs délais

Monsieur le président, je vous remercie.

Unofficial translation

Mr. Chairman,

I have the honour to address you on behalf of Switzerland and Liechtenstein. Our delegations welcome the submission of the reports of the Secretary-General and of the ACABQ relating to this important agenda item.

Our delegations continue to fully endorse the Secretary-General's vision for management reform and his proposal to shift the management paradigm in the United Nations, including the delegation of authority to the field. Let me recall that in its resolution 72/266 on management reform, the General Assembly stressed that **accountability is a central principle of management reform**. Accountability starts with the upper management, which must lead by example. But ultimately it concerns all staff, who must be empowered to do their job in the best way possible. We strongly support a strong system for the delegation of authority supported by a functioning accountability system.

We therefore welcome the efforts of the Secretary General to **build a more robust and effective accountability system**. We believe that the organizational restructuring that has taken place a year ago is an important step in the right direction. We note that progress is ongoing and we encourage the Secretary General and the involved staff to further implement the necessary measures towards a strengthened accountability system. We are looking forward to seeing more concrete results in the Secretary General's next report. In this regard, we welcome the next steps indicated, especially regarding the evaluation of the Secretariat's accountability system and the further strengthening of delegation of authority.

Let me finish by pointing to the **crucial role of internal and external oversight** in order to build a well-functioning system of accountability. The work of the OIOS, BOA, JIU and IAAC is in this regard to be commended. Yet, we are concerned that not all recommendations made by these bodies are fully implemented and we call on the concerned entities to take the necessary action in this regard.

And finally, we would like to stress that the **timely submission of documents** is another important element of accountability. This includes the timely submission of ACABQ reports, to allow member states to exercise their share of responsibility in the accountability system in an effective and well-timed manner.

Mr. Chairman, thank you.