



77^e session de l'Assemblée générale
Cinquième Commission

Point 136 de l'ordre du jour

**Dispositif d'application du principe de responsabilité
au Secrétariat de l'Organisation des Nations Unies:
Examen de l'efficacité du fonctionnement administratif
et financier de l'Organisation des Nations Unies**

Accountability system in the United Nations Secretariat:
Review of the efficiency of the administrative and financial functioning
of the United Nations

New York, le 9 mars 2023

Déclaration de la Suisse

Monsieur le Président,

J'ai l'honneur de m'adresser à vous au nom de la Suisse et du Liechtenstein. Nos délégations se félicitent de la présentation des rapports du Secrétaire général et du CCQAB sur ce point important de l'ordre du jour.

Monsieur le Président,

Nos délégations continuent d'adhérer pleinement à la réforme de la gestion du Secrétaire général et soutiennent tous les efforts liés aux différents éléments de celle-ci, dont le renforcement de la responsabilité et de la transparence. De fait, un système des Nations unies responsable, transparent et axé sur les résultats est en fin de compte le fondement de la réforme du Secrétaire général.

La responsabilité est un concept large qui englobe de nombreux aspects. Nous remercions le Secrétaire général de nous avoir informés des progrès réalisés à cet égard au sein du Secrétariat au cours de la période d'évaluation et nous saluons ces nombreux progrès.

Nous sommes convaincus qu'un système de responsabilité solide et efficace commence au niveau de la haute direction, qui doit montrer l'exemple et encourager les autres à faire de même. Enfin, il faut impliquer tout le personnel, qui doit disposer des outils appropriés pour intégrer une culture de responsabilité à tous les niveaux de l'Organisation. C'est pourquoi nous soutenons fermement un système solide de délégation d'autorité soutenu par un système de

responsabilité qui fonctionne. Dans ce contexte, nous nous réjouissons des améliorations apportées au portail de délégation de pouvoirs et des outils révisés qui seront mis en place dans le courant de l'année.

Pour que la responsabilité continue à se renforcer et que la réforme se réalise, il est tout aussi important de continuer à identifier les défis qui restent et de s'y pencher de plus près. Ce n'est qu'en sachant où se situent les problèmes principaux que l'on peut y remédier. Dans cette optique, la transparence est essentielle et les données constituent un outil stratégique pour discerner des tendances, par exemple en matière d'allégations d'inconduites ou de fautes professionnelles.

La responsabilité est une tâche que nous partageons tous – le Secrétariat et les États membres. Pour que les États membres puissent assumer leur part de responsabilité, nous souhaitons rappeler que la publication des documents à temps reste une étape importante.

Nous encourageons le Secrétaire général à poursuivre dans cette voie. Soyez assuré, Monsieur le Président, que les délégations de nos deux pays continueront à participer activement et de manière constructive aux discussions sur ce point important de l'ordre du jour. Nous sommes déterminés à parvenir à un accord sur une résolution lors de cette session. Il est important que nous soutenions le Secrétaire général dans ses efforts continus pour promouvoir et améliorer la responsabilité au sein de l'Organisation.

Je vous remercie, Monsieur le Président.

Unofficial translation

Mr. Chairman,

I have the honour to address you on behalf of Switzerland and Liechtenstein. Our delegations welcome the submission of the reports of the Secretary-General and of the ACABQ relating to this important agenda item.

Mr. Chairman,

Our delegations remain fully committed to the Secretary-General's management reform and support all efforts related to its various elements, including the strengthening of accountability and transparency. In fact, an accountable, transparent and results-oriented UN system is ultimately the backbone of the Secretary-General's reform.

Accountability is a broad concept that encompasses many aspects. We thank the Secretary-General for informing us on the progress made in this regard within the Secretariat during the evaluation period and welcome the many developments.

We are convinced that a strong and effective accountability system starts at the level of senior management, which must set an example and encourage others to follow. Finally, it must involve all personnel, who must be given the appropriate tools to integrate a culture of accountability at all levels within the Organization. This is why we strongly support a solid system of

delegation of authority sustained by a functioning accountability system. In this context, we welcome the improvements to the delegation of authority portal and the revised tools that will be introduced later this year.

For the continued strengthening of accountability and for the reform to be implemented, it is equally important to continue to identify the remaining challenges and address them more closely. Only by knowing where the key problems lie can they be addressed.. In this regard, transparency is essential and data is a strategic tool for discerning trends, for example regarding allegations of misconduct.

Accountability is a task that we all share – both the Secretariat and the Member States. In order for Member States to fulfil their share of responsibility, we would like to reiterate that the timely publication of documents remains an important requirement.

We encourage the Secretary General to continue in this direction. Please be assured, Mr. Chairman, that the delegations of our two countries continue to participate actively and constructively in the discussions on this important agenda item. We are committed to reaching an agreement on a resolution in this session. It is key that we provide guidance to support the Secretary-General in his ongoing efforts to promote and improve accountability in the Organization.

Mr. Chairman, thank you.