



Profil requis des candidates et candidats

Les membres de la section Pool suisse d'experts pour la promotion civile de la paix (PEP) sont généralement mis à la disposition d'organisations internationales, raison pour laquelle le profil requis dépend largement des directives de ces organisations.

1. Exigences formelles

Nationalité suisse

La nationalité suisse est une condition. Il est possible de posséder une deuxième nationalité, dans la mesure où celle-ci ne remet pas en cause la neutralité de l'engagement.

Tranche d'âge 30 à 55 ans

Pour la plupart des missions du pool d'experts pour la promotion civile de la paix, les participants doivent être âgés de 30 à 55 ans. En règle générale, les personnes à la retraite ne peuvent plus être engagées pour ces missions.

Extrait du casier judiciaire

Le casier judiciaire doit être vierge.

Permis de conduire

Un permis de conduire valide de la catégorie B (voitures de tourisme) est demandé, la catégorie C (camions) est exigée pour certaines missions.

2. Exigences professionnelles

Connaissances professionnelles

En règle générale, un diplôme d'études supérieures est requis.

Expérience professionnelle

Pour être engagé dans une organisation internationale, le candidat doit en général faire valoir au moins 3 ans d'expérience professionnelle pertinente.

Compétences linguistiques

Dans la majorité des cas, la langue de travail est l'anglais. La langue du pays d'affectation est traduite en anglais par des interprètes locaux. Pour cette raison, d'excellentes connaissances de l'anglais, écrit et oral, sont indispensables. Des connaissances de deux langues nationales sont également requises pour assurer la collaboration avec la Suisse.

Compétences rédactionnelles

Des rapports et analyses doivent être rédigés dans le pays d'affectation à l'attention des organisations concernées, des partenaires sur place et du public. À la fin d'une mission, la section Pool d'experts pour la promotion civile de la paix (PEP) exige par ailleurs un rapport d'évaluation de chaque membre de mission. Il est impératif de savoir formuler de manière correcte, compréhensible et concise.

Aptitude à conseiller

La capacité à dispenser des conseils adéquats joue un rôle essentiel dans de très nombreuses missions. Des compétences avérées en la matière sont donc un avantage.

3. Exigences personnelles

Condition physique

Les missions de paix internationales se déroulent dans des zones en crise et fréquemment dans des régions où le climat est rigoureux. Les conditions de vie et de travail sur le terrain exigent donc un état de santé général excellent et une constitution robuste.

Stabilité, résistance psychique

La stabilité personnelle, l'équilibre émotionnel, la maturité et la capacité à gérer les situations de frustration, de stress et de danger ainsi que les événements éprouvants sur le plan psychique jouent un rôle décisif dans les missions.

Flexibilité

Une grande flexibilité est nécessaire, afin d'être en mesure de s'adapter rapidement et aisément à des conditions de travail et de vie qui changent souvent rapidement. L'ouverture, la créativité, la fantaisie, la réceptivité ainsi qu'une importante motivation personnelle sont essentielles dans ce cadre.

Esprit d'équipe

Les membres de la mission travaillent sur place, au sein d'équipes internationales de tailles variées. Ils doivent donc savoir coopérer, faire preuve d'empathie et avoir le goût des contacts.

Intérêt pour les autres cultures

La compréhension et le respect à l'égard des autres cultures et religions sont une évidence. Il est indispensable d'avoir des connaissances de l'histoire, de la politique ainsi que des traditions culturelles et religieuses du pays d'affectation.

Impartialité

Les expertes et les experts suisses affectés à des missions de promotion de la paix œuvrent en tant que représentants de leur pays pour une organisation internationale et défendent le point de vue de cette organisation ou travaillent pour un projet bilatéral sur mandat direct de la Suisse. La neutralité à l'égard des différentes parties à un conflit va de soi.

4. Les dossiers de candidature doivent contenir les éléments suivants :

- lettre de candidature rédigée en langue maternelle (langue nationale) ;
- curriculum vitae sous forme de tableau, en anglais ;
- copies de certificats, diplômes dans une langue officielle ou en anglais ;
- fiche personnelle du pool d'experts dûment complétée ;
- exposé de la motivation (pourquoi voulez-vous travailler pour cette organisation, quel serait votre apport et quels effets doit avoir votre travail, environ une page A4, en anglais).

Le DFAE et les organisations internationales s'efforcent d'accroître la part de femmes dans les fonctions de cadre. Une attention particulière sera donc portée aux candidatures féminines.

Les candidatures spontanées en vue d'intégrer le pool d'experts ne seront pas prises en compte.

5. Offres d'emploi

Les postes vacants au sein du pool d'experts et les engagements dans des pools spécifiques (observation électorale) sont publiés. Vous avez la possibilité de vous abonner à la notification automatique des postes vacants par courriel en adressant une demande à pd-ams-expertenpool@eda.admin.ch. Nous nous ferons alors un plaisir de vous faire parvenir les nouvelles offres d'emploi.